Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты «Народная правда» № 1 (172) 2021 г.

За рабочее дело

Вставай, подымайся, рабочий народ! Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ЧТО ДЕЛАТЬ ДАЛЬШЕ?

Рабочие филиала ООО «ИЗ-Картэкс им. П. Г. Коробкова»-ЛП столкнулись с сопротивлением буржуазии и ощутили вкус первых, пусть небольших, но важных побед в течение относительно короткого, но острого периода классовой борьбы. И вступают в новый год с новыми силами и новыми знаниями.

В октябре 2020 года на предприятии прошла волна сокращений, вызвавшая недовольство со стороны коллектива. Товарищи обратились за помощью в Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих) и получили соответствующие рекомендации. В поддержку рабочих в газете вышло несколько заметок, изобличающих руководство предприятия. Параллельно рабочие обратились с письмом к генеральному директору ООО УК «УЗТМ-Картэкс». На предприятии начались проверки. Был отстранён директор филиала Пеплов Д. В. и уволен начальник производства Савин С. Ю.

В ноябре рабочие получили заработанные деньги за неоплаченные переработки и перевыполнение плана, которые копились с апреля 2020 года!

При отсутствии переработок рабочие получили на руки не 35, а 60 тысяч рублей!!!

Однако Пеплов Д. В., отстранённый на время, вновь занял своё место. Что это значит? Это значит, что собственники средств производства выбрали того, кто будет подавлять и обманывать рабочих, отстаивать интересы буржуазии на вверенном ему участке.

Что же делать рабочим? Надо объединиться в рабочую секцию действующего профсоюза и инициировать сбор подписей за проведение переговоров по улучшению условий труда с руководством филиала.

Для этого надо составить бланк такого вида:

За проведение переговоров с руководством ООО «ИЗ-Картэкс им. П.Г. Коробкова»-ЛП

Фамилия Имя Отчество	Должность	Подпись

Для организации борьбы и подготовки коллективных действий обращайтесь в Инициативный комитет Совета рабочих Ижорских заводов!

Следите за публикациями в интернете.

Не ждите милости от начальства.

Уже первые ваши действия принесли победу, нельзя останавливаться на достигнутом!

Телефон
+7 (952) 217-24-43
E-mail
izhora@rpw-mos.ru
Vk.com/club199849574



**Д. О. Назаров, РПР,
Инициативный комитет
Совета рабочих Ижорских заводов**

ТОВАРИЩ РАБОЧИЙ! РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

приглашает рабочих на Семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российский комитет рабочих. Это единственный в России и СНГ постоянно действующий орган, координирующий борьбу рабочих за улучшение своей жизни. На Комитете представители рабочих коллективов обмениваются опытом борьбы и вырабатывают совместные решения и рекомендации для успешного продолжения борьбы.

Очередное заседание Российского комитета рабочих состоится
в городе Нижний Новгород
20-21 марта 2021 года.

В повестку дня предложен вопрос: «Выдвижение работниками требований к работодателю о принятии проекта коллективного договора работников».

Будут обсуждаться методы достижения насущных интересов рабочих, а именно:

- сокращение рабочего времени и увеличение времени отдыха;
- повышение заработной платы;
- ликвидация системы срочных трудовых контрактов;
- улучшение условий труда.

На заседание РКР приглашаются РАБОЧИЕ – представители инициативных групп рабочих, стачкомов, забасткомов и профсоюзных организаций производственных предприятий.

Делегирование подтверждается выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих не менее 5 человек, профсоюзной группы, заседания стачкома, профкома предприятия.

Только делегаты-рабочие имеют право решающего голоса.

Трансляция заседания ведётся на каналах YouTube Фонда Рабочей Академии и Лен.ру. Полная стенограмма будет опубликована в газете «Народная Правда», на сайтах ФРА и страницах Вконтакте.

По всем организационным вопросам обращайтесь

по телефону
+7 (908) 235-83-36
к Кальвиту
Валентину
Владимировичу

и по e-mail
avzolotov2@gmail.com
к Золотову
Александру
Владимировичу



организационный комитет РКР

НАПРАВЛЕНИЕ НА ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

**Сопредседателю
Российского комитета рабочих В. В. Кальвиту**

Мы, ниже подписавшиеся рабочие ________________________________

____,
(наименование предприятия, завода, организации)

направляем нашего товарища ________________________________

____
(полное Имя Фамилия Отчество, специальность)
делегатом на заседание Российского комитета рабочих от нашего коллектива.

/_____/___________ **2021 года**
(Дата)

Имя Фамилия Отчество	Специальность	Подпись

КАК ОСТАНОВИТЬ ПАДЕНИЕ?

Тревожные вести со всех концов страны поступают в оргкомитет Российского Комитета Рабочих. Продолжается уничтожение крупной промышленности страны.

Сначала рабочим уменьшают зарплаты или просто не меняют (инфляция, то есть повышение цен на все товары, кроме товара рабочая сила, – 46% с 2013 года только официально – сама справится).

Увеличивают рабочий день сверхурочными, а потом и напрямую, без доплаты. Некоторый рост производительности труда используется для сокращения рабочих, чтобы экономить на зарплате, а оставшихся загнать ещё больше.

Уничтожается или подкупается (становится «жёлтым») профсоюз. «Жёлтый» профсоюз не улучшает колдоговор, часто вовсе перестаёт им заниматься; подмазывает убийственный СОУТ; гасит возмущение – выявляет рабочий авангард и сдаёт его начальству; проповедует солидарность с хозяином («мы все в одной лодке, надо потерпеть»); объявляет обманом выражение «кто в экономике или в политике верит на слово – тот круглый идиот». Если вы сами через профсоюз не противостоите хозяевам, хозяева используют вашу пассивность против вас.

Рабочие покидают профсоюз, перестают бороться, уходят с предприятия или их «уходят». Пришедшие на смену, часто с соседних территорий, где УЖЕ уничтожено крупное производство, согласны работать «в серую», а потом и «в чёрную», чем понижают цену труда и делают медвежью услугу своим товарищам и себе.

Как только профсоюзный контроль над предприятием ослабевает, открывается широкое поле для выкачивания денег. Оформить предприятие в офшор и можно выводить деньги на Британские Виргинские острова. Накопить огромные долги за предприятием и сбежать с кассой. Работая нелегально, рабочие помогают хозяину получить прибыль с их собственной зарплаты. Экономить начинают на спецодежде, мыле и на оборудовании.

Интересы рабочих и капиталистов противоположны, но интересы хозяина невозможно реализовать без рабочих. Поэтому у нас всё ещё существуют отдельные предприятия в нефтегазовой или оборонной отрасли, где сносные условия труда и неплохие зарплаты, однако таких всё меньше и меньше.

Разорвать порочный круг должны сами рабочие. Для этого необходимо создать боевой профсоюз и с его помощью повысить зарплату, уменьшить рабочее время, обеспечив занятость безработным и увеличив свободное время для дальнейшей организации. Всё это необходимо закреплять каждые три года в коллективном договоре (ТК РФ Глава 7).

Коллективные действия рабочих подорвут власть паразитов и приблизят эпоху производства материальных благ с целью обеспечения полного благосостояния и свободного всестороннего развития ВСЕХ членов общества.

**С. А. Горбушкин, РПР,
электромонтёр, сопредседатель
Российского Комитета Рабочих**

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б.
+7-921-923-56-93 Герасимов И. М.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.
Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарев В. И.
Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.
Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.
Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.
Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.
Донецк
+7-931-532-93-45 Васьковский А. Е.
Алма-Ата
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.
Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.
Астрахань
+7-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.
Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.
Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.
Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.
Забайкальский край
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.
Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.
Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.
Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.
Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.
Красноярск
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.
Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
+7-908-831-03-36 Котенев В. Ю.
Лодейное Поле
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

К ВОПРОСУ О ПОВЫШЕНИИ ТАРИФОВ НА ЖКХ В Г. НЕФТЕКАМСК

Нашлась квитанция 71-го года, где оплата по коммуналке составляла около пяти рублей в месяц. То есть стоимость коммуналки составляла 4% от зарплаты владельца квитанции на тот момент. Сегодня стоимость коммуналки в Нефтекамске примерно 6000 р. Если взять эти 6000 р. за 4% от зарплаты, то зарплата должна быть на уровне 150 000 р.

Мы посчитали стоимость рабочей силы в Нефтекамске, учитывая цены на январь 2021 г. Сумма необходимых затрат на семью из 5 человек (родители и трое детей) за 25 лет составила 6 767 650,00р.

Делим эту сумму на 25 лет и на 12 месяцев.

Получаем 270 706 р. после вычета НДФЛ.

Столько должна получать семья в Нефтекамске из пяти человек для НОРМАЛЬНОГО существования и развития.

Конечно, при капитализме ни о каком стремлении работодателей выплачивать по стоимости рабочей силы и речи быть не может. Единственный выход из данной ситуации – поднимать зарплату до стоимости рабочей силы и выше. Продавец устанавливает цену на товар, не покупатель! Как поднять? Путём профсоюзной забастовочной борьбы. Если фабрично-заводские рабочие поднимут себе зарплату, то работникам других предприятий города легче будет добиться повышения зарплаты, под угрозой ухода в более оплачиваемое место.

Эльдар Рубеж, слушатель 2-го отделения Красного Университета, Союз рабочих Нефтекамска

РАСЧЁТ СТОИМОСТИ ТОВАРА РАБОЧАЯ СИЛА ДЛЯ ГОРОДА НЕФТЕКАМСКА. ЯНВАРЬ 2021 ГОДА

Затраты на 5 чел	Сумма за 25 лет, руб.	В месяц, руб.
Квартира 80 м2	3 000 000	
Первый взнос (20%)	600 000	
Сумма кредита	2 400 000	**18 500**
Ежемесячная выплата (25 лет / ипотека 8%)	5 550 000	
Стоимость квартиры после всех выплат	6 150 000	
Затраты на ремонт квартиры, включая расходные материалы (2 раза). В среднем площадь стен и пола квартиры площадью 80 м2 составляет 280 м2, рыночная стоимость услуг по ремонту с ценами на расходные материалы – 5000 руб./м2, получается: 280 м2 x 2500 руб. = 700 000 руб. x 2	1 400 000	**4 667**
Оплата коммунальных услуг	2 400 000	**8 000**
Затраты на приобретение книг, газет, журналов, музыкальных записей, оплату интернета и мобильной связи.	600 000	**2 000**
Затраты на 10 компьютеров 40 000 руб. x 5 и 40 смартфонов по 20 000	2 800 000	**9 333**
Затраты на покупку мебели	1 500 000	**2 333**
Затраты на приобретение крупногабаритной техники		
Холодильников 45 000 руб. x 2	90 000	**300**
Стиральных машин 30 000 руб. x 2	60 000	**200**
Телевизоров 40 000 руб. x 2	80 000	**266**
Посудомоечных машин 30 000 руб. x 2	60 000	**200**
3 чайника, 2 мультварки, 3 пылесоса, 2 блендера, 2 кондиционера, 2 микроволовки, 3 утюга.	120 000	**400**
Кухонных плит 25 000 руб. x 2	50 000	**166**
Затраты на покупку бытовой химии и предметы личной гигиены	1 050 000	**3 500**
Затраты на одежду и обувь сезонную, повседневную и выходную	2 500 000	**8 333**
Оплата медицинских услуг (в том числе стоматологические услуги)	3 800 000	**12 667**
Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств	900 000	**3 000**
Плата за оздоровительно-физкультурные услуги	1 500 000	**5 000**
Затраты на приобретение спортивного инвентаря	250 000	**833**
Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях (ясли, сад) 3 ребенка x 3 года x 4 000 руб./мес.	510 000	**1 700**
Отдельные выплаты при обучении троих детей в школе 3 ребенка x 11 лет x 7 000 руб. /мес.	2 772 000	**9 240**
Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях 3 ребенка x 6 лет x 200 000 руб./год.	3 600 000	**12 000**
Затраты на питание и лечение домашних животных (2 собаки и кошка)	1 500 000	**5 000**
Затраты на питание дома	18 000 000	**60 000**
Затраты на питание вне дома	6 000 000	**20 000**
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд для обеспечения нормальной жизни в старости от 2 до 10%	600 000	**2 000**
Затраты на пользование общественным транспортом	2 268 000	**7 560**
Затраты на приобретение и содержание дачного участка 2 000 000+ 1 000 000	3 000 000	**10 000**
Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путевке (25 000 руб. x 5 человек) x 25 лет	3 125 000	**10 416**
Затраты на семейные праздники, включая подарки (новый год, дни рождения, свадьба)	1 800 000	**6 000**
Затраты на свадьбы детей 300 000 руб. x 3	900 000	**3 000**
Затраты на посещение театров, музеев, концертов	2 850 000	**9 500**
Затраты на приобретение автомобилей в кредит (4 автомобиля за 25 лет) 900 000 руб. x 4	5 040 000	**16 800**
Страховка, налоги на автомобиль (КАСКО+ОСАГО+налог) (40 000 руб. + 8 000 руб. + 2 000 руб.) x 25 лет	1 250 000	**4 167**
Эксплуатационные расходы на автомобиль		
на бензин (пробег 15 000 км в год / расход 10 л на 100 км)	1 687 500	**5 625**
на техническое обслуживание автомобиля (включая 1 комплект резины в 4 года)	740 000	**2 467**
на автостоянку	1 500 000	**5 000**
Затраты на погребение умерших родителей (40 000 руб. x 4)	160 000	**533**
ВСЕГО ЗАТРАТ:	**6 767 650**	**270 706**
До вычета подоходного налога 13%		**311 156**

ПРОФСОЮЗ «ДВИЖЕНИЕ» – ГДЕ ВЗЯТЬ ВРЕМЯ ДЛЯ ЖИЗНИ?

Основной ценностью для нас является время, причём не абстрактное, а очень конкретное Время Жизни, которое, в отличие от других ценностей, нельзя ничем заменить, взять взаймы и вернуть или положить в копилку. Его можно использовать только в своих или чужих интересах. Время жизни ограничено, а, как известно, каждый должен «построить дом, вырастить сына и посадить дерево». На всё это нужно время – не просто свободное, а ещё и обеспеченное материально.

Чтобы прожить жизнь по-человечески, есть только один путь: борьба за коллективный договор, за действительное улучшение трудовой жизни. Именно КД позволяет улучшить положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Профсоюз «Движение» подготовил проект прогрессивного коллективного договора для ОП «АП №2» АО «ТПАТП №1» и «выжимку» на одну страницу основных возможных улучшений жизни работников. Требования, выдвигаемые в нём, отражают главный интерес работников – улучшение условий труда, обеспечение занятости и сокращение рабочего времени с повышением уровня реального содержания зарплаты.

Необходимо осознавать, что отстаивание этого интереса идёт вразрез с основным интересом работодателя – извлечением максимальной прибыли, поэтому без борьбы не обойтись. Чтобы подготовленный нами проект стал действующим колдоговором, необходимо объединиться и действовать слаженно, как одно целое. Начало положено, и мы призываем работников ПАТП №2 Тюмени вступать в Профсоюз для борьбы за принятие прогрессивного коллективного договора. Если у вас есть предложения в проект КД – присылайте, мы ведём работу над его улучшением, и необходимо, чтобы работники участвовали в составлении и продумывании требований. Только это позволит учесть специфику нашего предприятия, только тогда коллективный договор станет именно коллективным.

Работодатель ничего не боится так сильно, как организованных, сплочённых и решительных работников.

Максим Заварин, водитель автобуса, сопредседатель профсоюза «Движение»

ЧТО ДАСТ НАМ ПРИНЯТИЕ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПОДГОТОВЛЕННОГО ПРОФСОЮЗОМ «ДВИЖЕНИЕ»

- Запрещение увольнения или перевода работника без согласия профсоюза
- Основной оплачиваемый отпуск – 35 календарных дней
- Дополнительный оплачиваемый отпуск – 20 дней
- Выплата компенсации при прохождении обязательного медосмотра в выходной день
- Повышение реального содержания заработной платы (компенсация инфляции плюс 20% роста сверх индексации ежегодно)
- Материальная помощь работникам с детьми, оплата путёвок в детские оздоровительные лагеря во время школьных каникул
- Для иногородних работников компенсация аренды жилья до 20 тыс.руб.
- Обеспечение спецодеждой
- Сокращение нормальной продолжительности рабочей недели до 36 часов
- Доплата в сверхурочное время 500% часовой ставки, 300% в выходные и праздничные дни
- Защита от неправомерных штрафов и взысканий на работников предприятия

Борьба за прогрессивный коллективный договор требует объединения работников. Все действия будут проходить в рамках ТК РФ.

Отстоять улучшение условий труда и гарантии занятости можно только коллективными действиями!

Полный текст проекта коллективного договора: https://yadi.sk/i/Lj9Y7Puno79a1A




Контакты:
Тел., Viber, WhatsApp +7-919-935-84-88 Максим Заварин
Группа в ВК, список участников скрыт
https://vk.com/tradeunionmovement

ГРЯДУТ СОКРАЩЕНИЯ НА ЛМЗ?

Рассмотрим одно явление. На ЛМЗ есть вакансии, объявления есть даже в метро. Но кто бы ни приходил и не звонил – мало кого берут, т.е. вакансии «держат». В чём же дело? А дело в сверхурочных.

Мастер «объясняет» бригаде, что не занятые ставки делятся на остальных. Мол, чуток больше работы, а потому и денег. И вот, из месяца в месяц рабочие работают за себя и за того парня, а в итоге получают мизерную прибавку, которую постепенно съедает инфляция, а работать на одну только ставку, как раньше, они уже не могут! То есть цена часа труда упала. Мало того, что её снижает растущая армия безработных, так и сами рабочие понижают её!

Рабочие сами создают основания для своего сокращения, хоть и не понимают этого. Сегодня в бригаде работали 4 вместо 6, завтра начальник решит, что можно и 3 вместо 4. Одного сократят, остальным копеечку добавят, смену увеличат, живые примеры – Кировский завод и Адмиралтейские Верфи.

Как же быть? Понятно, что противостоять в одиночку, когда уже принесли уведомление – пустое дело. Бороться нужно совместно, и первые действия осознавших проблему рабочих – это массовый отказ от сверхурочных, под любыми предлогами. Далее необходимо делать то же самое для повышения реального уровня заработной платы, улучшений условий труда. Это уже коллективные действия. Добавим пару простых бумажек, получим рабочий, законный, боевой профсоюз.

Достижения коллектива нужно закрепить в коллективном договоре, куда, среди прочего, можно прописать, к примеру, пункт о выплате 10-кратного среднего заработка при сокращении.

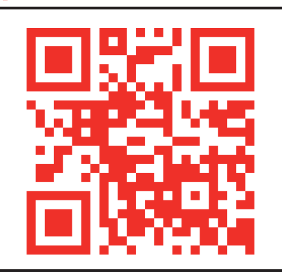
Конечно, сокращают не везде, но интерес у рабочих общий, и цеха, которых пока не коснулось, заинтересованы в поддержке общей борьбы.

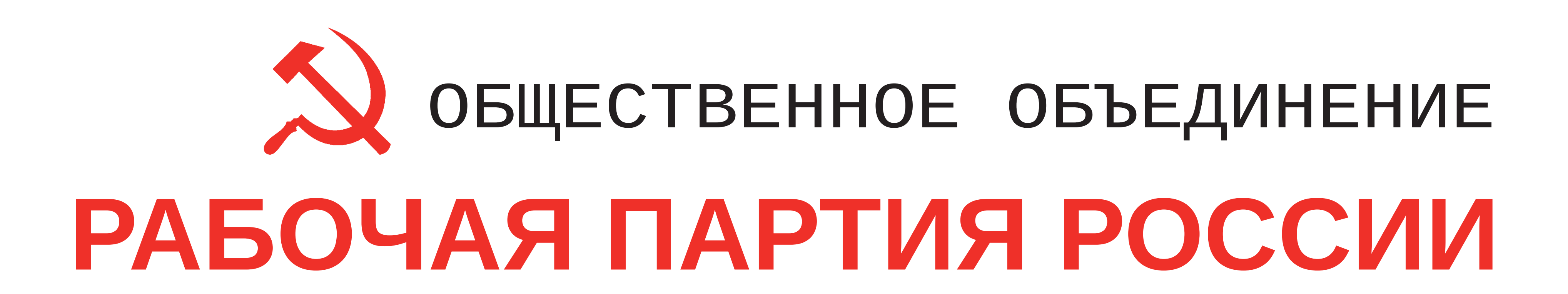
Примеры успешных коллективных действий и забастовок есть! Но вы не услышите про них от начальства и мало что узнаете о них из обычных газет и телевидения по понятным причинам.

А. Карбышев, слушатель 2-ого отделения «Красного Университета»

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Нижний Тагил
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.
Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.
Новосибирская область
+7-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.
Новосибирск
+7-951-383-27-68 Чайка В. И.
+7-953-763-11-61 Зайцев Д. С.
Оренбург
+7-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.
Орёл
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.
Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.
Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.
Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.
Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
+7-989-705-80-37 Медведев А. Н.
Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.
Самара
+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.
Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Ульяновск
+7-937-454-38-88 Митин С. В.
Чебоксары
+7-937-012-78-80 Царыгин С. В.
Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.





ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

Петр Владимирович Гомелаури

рабочий, оператор ЧПУ 5 разряда
главный редактор Красного Радио ФРА
член Идеологической Комиссии
ЦК Рабочей партии России



ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

вступайте в **Рабочую партию России!**

LO-RPW@RPW-MOS.RU | Т. 8-903-405-48-65

ИТОГИ ГОДА – КАНДАЛАКША

Несмотря на пандемию, я, корреспондент газеты «Народная правда», продолжаю раздачу газет. Все полученные издания были распространены среди рабочих кандалакшских предприятий, а также выданы всем интересующимся людям.

У населения моей родной Кандалакши много острых вопросов: нарушения трудового законодательства, ухудшение условий труда, сокращения.

В меру своих знаний я давал ответы на эти вопросы. Объяснял работникам, что борьба возможна только коллективно: в профсоюзе и в партии.

Этот год выдался нелёгким, но плодотворным. Пандемия не помешала сделать всё запланированное.

А. А. Суслонов, РПР

ИТОГИ ГОДА – ТЮМЕНЬ

Наши товарищи, работающие водителями автобусов, в этом году создали профсоюз «Движение» и написали проект прогрессивного коллективного договора, вокруг которого объединяют своих коллег.

Вся эта история с коронавирусом стала предлогом для работодателей в очередной раз призвать работников к затягиванию поясов, что сподвигло рабочих связаться с нами и начать разговор со слов: «Жмут со всех сторон!..» Так вдруг обнаруживаются результаты полуторалетней регулярной раздачи газет. Кстати, объёмы распространения газет выросли как минимум в 2 раза, и это несмотря на пандемию! Напомню, что большевики именно с этого и начинали свою работу по организации рабочего класса. Об этом пишет Ленин, об этом пишет Бабушкин, об этом пишет М. А. Горький в романе «Мать».

Всех, кто считает своим долгом идти путём большевиков, на деле бороться за лучшую долю, призываем вставать в ряды «Рабочей партии России».

Д. Н. Гершаник, РПР

ИТОГИ ГОДА – ВОРОНЕЖ

Количество раздаваемых газет в этом году было увеличено до 2500 штук одного выпуска. Газеты распространялись у проходных одиннадцати предприятий: ВЗПП-С, ВЗПП-Микрон, КТЦ Электроника, Электросигнал, Тепловозоремонтный завод им. Ф.Э. Дзержинского, Вагоноремонтный завод им. Э. Тельмана, Механический завод, Самолетостроительный завод (ВАСО), Мостостроительный завод, Кондитерская фабрика им. А. Кольцова, Нефтебаза Роснефти.

Из-за пандемии раздача газет была прервана на несколько месяцев. Наша Воронежская группа старалась подстроиться под новые условия. На демонстрацию нельзя – мы к первому мая записали ролик «Обращение к рабочим».

Были звонки администрации завода с угрозами, мол, не надо будоражить рабочих, мол, у них на производстве ситуация лучшая в городе. Рассказывали нам 200-летние байки, давно уже раскритикованные Марксом. Мы пришли к выводу, что нужно продолжать работу. Мы должны донести до рабочего, что добиться лучшей жизни можно только вместе, в профсоюзе, в рабочей партии.

Продолжаются встречи слушателей Красного Университета. В этом году Алексей Шмыков и Алексей Вахтин окончили первое отделение Красного Университета. Теперь все мы слушатели второго отделения.

А. А. Вахтин, РПР

ИТОГИ ГОДА – ЭЛЕКТРОСТАЛЬ

Несмотря на коронавирус, год выдался насыщенным и в целом довольно успешным. Нам удалось поставить на постоянные рельсы проведение семинаров по рабочему профсоюзному движению в Москве и в Московской области. Теперь мы можем организовывать такие мероприятия в любой точке столицы и Подмосковья.

Задача наша – дать работникам понимание основ трудового законодательства, научить их использовать закон для защиты собственных интересов. Сегодня работники не знают своих законных прав. Сказали потерпеть с получением зарплаты – терпят. Сказали увольняться – увольняются, примеры тому ОАО «Ногинский хлебокомбинат» и ООО «ОКБТМ» у нас. О какой борьбе за улучшение условий труда и жизни можно говорить, когда нет знания законов и теории у самих рабочих?

Но в то время, когда одни терпят, другие звонят нам, записываются на семинар, обращаются за советом. За год одному мне, не говоря о других моих товарищах, поступило множество звонков, сообщений и писем. А дело-то элементарное – один раз прочитать Трудовой Кодекс Российской Федерации, и многие вопросы отпадут.

Правда, появятся другие вопросы, более глубокие. Например, «Как создать и защитить профсоюз?», «Как подготовить проект коллективного договора и довести его до заключения?» и многое другое. Здесь, конечно, одним ТК РФ не обойтись. Для этого мы и проводим семинары, на которых разбираем вопросы по шагам.

Мне нравится смотреть на людей, которые меняются на этих мероприятиях. У них появляется огонёк в глазах, желание узнать, поделиться знаниями с товарищами!

Рабочим необходимо перестать бояться борьбы, осознать свои собственные интересы, научиться их отстаивать. И не просто, а со знанием дела!

Вступайте в Рабочую партию России! Вместе – мы серьёзная сила.

А. С. Иванюк, РПР

ЗАДЕРЖАЛИ ИЛИ УДЕРЖАЛИ?

Зарплату не выплатили вовремя – её же не задержали, а, как точно указал профессор Попов, её – удержали. Удержали в пользу хозяина, ваши деньги на его счёту. И в пользу банка – он-то прокручивает любые деньги.

А между тем, деньги эти вами заработаны. Вы уже произвели для хозяина стоимость, в этой стоимости уже заложена заработная плата, она авансирована. Зарплата выплачивается не из прибыли, нет, зарплата – это издержки производства, а не делёжка результатов.

Что надо делать, когда с вас опять удержали зарплату и смеются вам в лицо или лгут о необходимости подтянуть пояс, войти в положение капиталиста?

Нужно спокойно, организованно, не в одиночку, но каждому в отдельности написать простое письмо о том, что вы приостанавливаете работу до выплаты вам заработной платы. Это не забастовка. Это вполне законная мера, прямо предусмотренная статьёй 142 Трудового Кодекса РФ. А пока вы на своём рабочем месте ждёте уведомления от начальства, что вам завтра же выплатят всю зарплату, продолжайте организовываться – ведь платят нам или удерживают с нас всех не заработную плату, а её крохотную часть.

Заработная плата – это цена товара рабочая сила. А цена – это денежное выражение стоимости. А стоимость – это сумма всех материальных затрат на создание этой стоимости.

Так вот, чтобы создать рабочую силу, надо родить, вырастить, воспитать, выучить работника. Стоимость товара рабочая сила – это сумма всех материальных средств, необходимая для воспроизводства работника и, в целом, народа.

Сколько это стоит на самом деле – разъяснено в работе докеров ПКТ Ленинграда и Фонда рабочей академии. Наша газета регулярно публикует расчёты этой стоимости для разных регионов нашей страны. И выходит, что нам с вами платят, в лучшем случае, пятую часть заработной платы. Остальное буквально крадёт капиталист, и, не будь дурак, вывозит в офшор.

Борьба за полную заработную плату возможна, для этого надо создавать боевые профсоюзы и продвигать прогрессивный коллективный договор, который предусмотрит постоянный рост заработной платы как минимум до её стоимости более быстрыми темпами, чем создаётся инфляция. Там же необходимо предусмотреть и сокращение рабочего дня до 6 часов без снижения заработной платы и увеличения числа рабочих дней.

Если не профсоюз, создавайте забастовочный комитет (хоть из трёх человек, важно, чтобы люди были правильные), организацию Рабочей партии России на предприятии. Вот то, что сейчас жизненно необходимо.

А первым шагом для многих рабочих станет борьба за удержанную заработную плату. Можно опробовать свои силы в этой совершенно не забастовочной борьбе. И, как показывает опыт шахтёров ДНР и ЛНР, это дорога победы.

В. Е. Лещук, РПР

ПЛАН ЗАНЯТИЙ

УНИВЕРСИТЕТА РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2021 ГОДА

04.II	Логика подготовки забастовки	Профессор М. В. Попов
11.II	Развитие коллективных действий шахтёров и металлургов Донбасса	Сопредседатель Независимого профсоюза шахтёров А. Е. Васьковский
18.II	Цель и средство в экономике	Канд. экон. наук В. И. Галко
25.II	Как рабочему классу осуществить свою диктатуру	Доцент И. М. Герасимов
04.III	Коренные вопросы русской жизни	Профессор А. С. Казеннов
11.III	Проблемы создания первичных профсоюзных организаций и пути их решения	Председатель секции Скорой медицинской помощи межрегионального профсоюза «Действие» Г. В. Бобинов
18.III	Трудовой Кодекс РФ: история принятия, тенденции изменения и практика применения	Генеральный инспектор труда СПР С. В. Храмов
25.III	Выдвижение работниками требований к работодателю о принятии проекта коллективного договора работников	Делегат Российского комитета рабочих Д. Ю. Шилов
01.IV	Диктатура пролетариата как инструмент пробуждения человека в «коняге»	Первый секретарь РОТ-ФРОНТА В. А. Тюлькин
08.IV	О тактике использования буржуазных выборов 2021 г. для развития рабочего движения	Первый секретарь ЦК РКРП С. С. Маленцов
15.IV	Марксизм об объективных и субъективных основаниях социальной справедливости	Профессор В. П. Огородников
22.IV	Противоречия профсоюзной борьбы докеров Морского порта Санкт-Петербурга	Член российского профсоюза докеров М. Ю. Беляев
29.IV	Экономики Советской и капиталистической России	В. А. Кучук, директор дома-музея Ульяновых-Елизаровых
06.V	В. И. Ленин о соотношении экономической и политической борьбы пролетариата	Канд. медицинских наук Д. Б. Дегтерев
13.V	Обыкновенный фашизм и его современные формы	Первый секретарь РОТ-ФРОНТА В. А. Тюлькин

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д.7, 4-й этаж, РКРП.



Тел. 274-27-72, 8-921-881-37-71. E-mail: univer.rabkor@mail.ru. Видеозаписи лекций размещаются на канале Фонда Рабочей Академии на YouTube и сайте Фонда Рабочей Академии: www.rpw.ru/video.



В. И. Галко, РПР, Ректор УРК, кандидат экон. наук

КРАСНОЕ РАДИО

Слушайте нас! Пишите нам!

Уважаемые читатели и слушатели! Красное радио Фонда Рабочей Академии ведет работу по продвижению научных знаний и даёт практические рекомендации по борьбе трудящихся за свои коренные и насущные интересы.

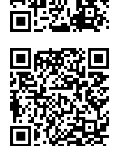
В приложении для Android есть ссылки на библиотеку ФРА, страницы Российского комитета рабочих и Красного университета, документы по профсоюзной деятельности.

ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio



В YouTube
https://www.youtube.com/channel/UC3-_-08ej4Vqtm5gc_LSkIQ

Приложение для Android



ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:
карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:
М. В. Попов
Телефоны редакции: (812) 939-60-99,
(921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net, http://rpw.ru/np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати:
рег. свид. №1179 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО» № 1 (225)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 30000
Заказ № 701
Номер подписан 16:44 19.01.2021 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44